

就活ハラスメント防止基本方針

大塚電子株式会社は、企業理念である“Otsuka Ele-people creating new products for better health (and life) worldwide”「世界の人々の健康と生活に貢献する革新的な製品を創造する」の実現に向け、「実証と創造性」を大切に、「大塚だからできること」「大塚にしかできないこと」を追求しています。

当社は、会社への就職を希望し、または検討している学生、既卒者、求職者、インターンシップ参加者およびこれらに準ずるすべての求職者（以下、「求職者」という。）が安心して就職活動に臨める環境を整備し、公平・公正でハラスメントのない採用活動を行うことを目的として、就活ハラスメント防止基本方針を定めます。

当社は、応募者の適性・能力および採用基準に基づき、公平・公正かつ誠実な採用活動を行います。採用活動に関わる者は、職務上の立場や優位性を利用して、求職者に不安または選考上の不利益をもたらす行為を行いません。

- ・面談および面接は、オンラインまたは当社オフィスもしくは公的な場所（大学、商業施設等）で実施します。
- ・面談等は、原則として日中に実施します。
- ・採用活動に必要な連絡は、会社メールアドレス・会社電話番号または会社が管理するアプリケーションを使用します。
- ・採用担当者および採用選考関係者は、求職者と個人の連絡先交換は行いません。
- ・求職者に対する私的な誘いや、採用活動の目的を逸脱する行為を行いません。

採用担当者および採用関係者に対して、就活ハラスメント防止に関する教育・研修を実施し、本基本方針および関連する法令・社内基準の遵守を徹底します。

当社は、本基本方針を採用活動に関与する役員、社員、派遣社員、業務委託先その他の関係者に周知し、一人ひとりが自己の役割と責任を自覚して行動することにより、求職者および社会から信頼される企業であり続けることを目指します。

相談窓口

当社は、就活ハラスメントに関し、求職者より苦情・相談を受け付ける専用相談窓口を設置します。

相談窓口への相談・報告を行ったこと、または事実確認や調査に協力したことを理由として、選考上の不利益な取り扱いや報復行為その他の不利益な取扱いを行うことを固く禁止します。

個人情報の取扱い

- ・相談内容および相談者の個人情報は、相談者のプライバシーに最大限配慮し、事実確認のため必要な範囲内でのみ、関係者が厳重かつ慎重に取り扱います。
- ・取得した個人情報は、相談への回答、事実確認、調査その他相談対応に必要な目的にのみ使用します。
- ・本人の同意なく、業務委託先以外の第三者に開示・提供することはありません。ただし、法令等により開示を求められた場合を除きます。
- ・相談への回答は、社内で検討のうえ、原則としてメールで行います。なお、相談内容や調査の状況によっては、回答までに時間を要する場合があります。
- ・取得した個人情報は、各種法令および大塚グループの個人情報保護方針に基づき、安全かつ適切に管理します。